

# SOCIÉTÉ DU PARC INDUSTRIEL ET PORTUAIRE DE BÉCANCOUR

## PLAN STRATÉGIQUE 2024-2027



*Société du parc  
industriel et portuaire  
de Bécancour*

Québec 

*Dépôt légal Bibliothèque nationale du Québec, 2024*

*ISBN 978-2-550-98502-0*

© Gouvernement du Québec

# TABLE DES MATIÈRES

---

MESSAGE DU PRÉSIDENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION .....	iv
MESSAGE DU PRÉSIDENT DIRECTEUR GÉNÉRAL .....	v
L'ORGANISATION EN BREF .....	1
Mission.....	1
Vision .....	1
Valeurs.....	1
Chiffres clés .....	1
ANALYSE DE L'ENVIRONNEMENT .....	2
Contexte externe.....	2
Contexte interne.....	4
Bilan stratégique .....	6
CHOIX STRATÉGIQUES .....	6
Enjeu stratégique 1 : Un territoire utilisé à son plein potentiel par des activités commerciales optimisées .....	6
Orientation 1 .....	7
Offrir des services répondant aux besoins croissants des entreprises actuelles et futures du Parc..	7
Orientation 2 .....	8
Favoriser le développement de l'écosystème industriel.....	8
Enjeu stratégique 2 : Une organisation agile et performante dans un contexte d'hypercroissance .....	9
Orientation 3 .....	9
Renforcer la rigueur et la qualité d'intervention dans l'évolution de ses actions .....	9
Orientation 4 .....	10
Enjeu stratégique 3 : Un positionnement qui rayonne par sa force et sa crédibilité	11
Orientation 5 .....	11
S'affirmer comme un moteur de développement économique responsable .....	11
TABLEAU SYNOPTIQUE DU PLAN STRATÉGIQUE 2024-2027.....	14

## MESSAGE DU PRÉSIDENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

---

C'est avec beaucoup de fierté que je vous présente le Plan stratégique 2024-2027 de la Société du parc industriel et portuaire de Bécancour, conformément aux exigences de la Loi sur l'administration publique.

La Société a pour mission de favoriser le développement économique du Québec en développant et en exploitant, dans un objectif d'autofinancement, un parc industriel et portuaire. Elle voit aussi à promouvoir l'établissement de nouvelles entreprises et à fournir les infrastructures nécessaires à l'implantation et à l'exploitation d'entreprises de grande envergure.

La Société a l'ambition d'optimiser l'utilisation du territoire et de consolider les fondations de l'organisation pour favoriser un positionnement solide et faire face à une croissance rapide. Pour ce faire, elle devra miser sur la rentabilité et la pérennité dans l'évolution des opérations et s'assurer que les infrastructures répondent aux besoins industriels et portuaires croissants.

Afin de s'affirmer en tant que moteur de développement économique responsable, des actions seront posées pour intégrer des pratiques et des stratégies qui créent un équilibre entre les dimensions économiques, sociales et environnementales. La Société favorisera aussi le développement de l'écosystème industriel avec des projets de nouvelles entreprises qui œuvrent principalement dans le créneau des technologies vertes et de la décarbonation.

Je tiens à exprimer mes plus sincères remerciements à l'équipe de direction, les membres du conseil d'administration et Mallette pour votre collaboration exceptionnelle tout au long du processus d'élaboration et de mise en œuvre de ce plan. Votre engagement collectif a créé une synergie remarquable, et le résultat est un plan stratégique solide qui positionne notre organisation pour une croissance durable et un succès continu. Nous sommes impatients de mettre en œuvre les initiatives stratégiques que nous avons définies ensemble et de réaliser les objectifs ambitieux que nous avons fixés. Merci encore pour votre engagement et votre dévouement exceptionnels envers la réussite de notre organisation.

Cordialement,



Jean Poliquin,  
Président du Conseil d'administration



# MESSAGE DU PRÉSIDENT DIRECTEUR GÉNÉRAL

---

Depuis mon arrivée à la Société du parc industriel et portuaire de Bécancour en mai 2022, j'ai été témoin de l'extraordinaire dynamisme de notre équipe et de l'essor de notre société. Avec l'arrivée de la filière batterie, nous sommes à un moment crucial de notre développement, au cœur d'une transition énergétique nationale.

Je suis très heureux de vous présenter notre plan stratégique qui guidera nos actions pour les années à venir. Ce plan a été réfléchi, puis élaboré avec la contribution précieuse de l'équipe de direction, des membres du conseil d'administration, ainsi que du soutien expert de la firme Mallette.

Nous faisons face à des défis stimulants, notamment l'équilibre entre la gestion des infrastructures actuelles et celles nécessaires pour accueillir les nouvelles entreprises. Ce grand projet propose un échéancier de réalisation ambitieux et notre détermination est à la hauteur de ces défis mobilisateurs.

Ma vision pour notre parc industriel est claire : aspirer à créer un écosystème qui favorise la circularité de l'économie et qui s'inscrit résolument dans les technologies vertes et la décarbonation. C'est un engagement envers l'avenir, une façon de participer activement à la construction d'une économie durable et responsable.

Le plan stratégique 2024-2027 propose des objectifs qui concrétisent cette vision et cet engagement. Je vous invite à collaborer, unir vos forces et à partager vos idées dans un esprit d'innovation et de succès partagé.

Merci pour votre engagement continu et votre dévouement envers notre Société. Ensemble, nous sommes prêts à écrire le prochain chapitre passionnant de notre histoire.



Donald Olivier

Président-directeur général



# L'ORGANISATION EN BREF

---

## Mission

La Société du Parc Industriel et Portuaire de Bécancour (SPIPB) a pour mission de favoriser le développement économique du Québec en développant et en exploitant, dans un objectif d'autofinancement, un parc industriel et portuaire. Elle voit aussi à promouvoir l'établissement de nouvelles entreprises et à fournir les infrastructures nécessaires à l'implantation et à l'exploitation d'entreprises de grande envergure.

## Vision

Être le pôle nord-américain du développement industriel et portuaire dans les créneaux de la décarbonation et des technologies vertes.

## Valeurs

**Excellence** : S'engager individuellement et collectivement dans la qualité de notre offre (infrastructures et services) ainsi que dans la proactivité et la rigueur de notre approche afin de faire rayonner avec fierté notre organisation.

**Collaboration** : Agir avec ouverture et solidarité pour accomplir notre vision.

**Innovation** : Réfléchir et agir avec flexibilité et créativité afin de favoriser l'émergence d'idées et de pratiques novatrices pour créer de la valeur.

**Responsabilité** : Agir en tout temps avec sensibilité à l'égard des enjeux environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG) pour participer au développement du bien-être individuel et collectif.

## Chiffres clés

Chiffres clés des activités	Description
33	Employés à la SPIPB en 2023, soit 83 % de plus qu'en 2020 (18 employés)
181	Navires accueillis au port en 2022-2023
3 000 000	Tonnes de matières transigées au port en 2022-2023
46 %	Taux d'occupation annualisé des quais
67 %	Taux d'occupation moyen des quais durant la période de mai à décembre
31	Entreprises dans le Parc
2 000	Employés dans le Parc
650 M\$	Investissement prévu pour les infrastructures de la filière batterie et le développement portuaire

Chiffres clés de l'occupation du Parc		Description
341,6 ha	12,5 %	Réservé
803,6 ha	29,4 %	Occupé (terrain privé)
49,6 ha	1,8 %	Aire de conservation
570 ha	20,7 %	Disponible
975,8 ha	35,6 %	Autres occupations (p. ex. : infrastructures, routes et autres)
<b>2 740,6 ha</b>	<b>100 %</b>	<b>Zone industrielle</b>

## ANALYSE DE L'ENVIRONNEMENT

### Contexte externe

#### Priorités stratégiques du gouvernement du Québec

Les orientations et stratégies gouvernementales des dernières années ont propulsé le développement de la SPIPB, considérant le rôle central qu'elle et que Bécancour jouent dans la filière batterie et dans la Vallée de la transition énergétique (VTÉ).

Au printemps 2023, le gouvernement du Québec a annoncé la création de la troisième zone d'innovation, la VTÉ, qui sera déployée entre Bécancour, Trois-Rivières et Shawinigan et qui a pour objectif le développement des secteurs stratégiques suivants : la batterie, l'électrification des transports, ainsi que l'hydrogène vert et la décarbonation industrielle et portuaire. La VTÉ s'inscrit dans le Plan pour une économie verte 2023, visant à concrétiser la volonté du Québec à respecter son engagement à réduire ses émissions de GES de 37,5 % d'ici 2030 par rapport à 1990. Cette volonté appuie l'aspiration du Québec à se positionner comme étant l'endroit le plus vert et à contribuer significativement à la décarbonation de l'économie en Amérique du Nord, ainsi qu'à atteindre l'objectif de carboneutralité d'ici 2050 du gouvernement du Canada. Plus précisément la VTÉ rejoint les objectifs :

- De la Stratégie québécoise de développement de la filière batterie
- De la Stratégie québécoise de recherche et d'investissement en innovation 2022-2027
- Du Plan québécois pour la valorisation des minéraux critiques et stratégiques 2020-2025
- De la Stratégie québécoise sur l'hydrogène vert et les bioénergies 2030

L'industrie de la batterie est prometteuse et porteuse d'avenir pour le Québec. Elle est caractérisée par le ministre de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie, Pierre Fitzgibbon, comme étant « la transformation économique la plus importante que le Québec a connue depuis les années 2000 » et « l'équivalent des projets de grands barrages hydroélectriques », ainsi que par le ministre fédéral de l'Innovation, de la Science et de

l'Industrie, François-Philippe Champagne comme représentant « l'opportunité d'une génération » et comme étant une « nouvelle révolution industrielle »<sup>1</sup>.

Pour soutenir la mise en œuvre de la VTÉ et de la filière batterie, le territoire de la SPIPB a été identifié comme présentant le meilleur potentiel en raison des caractéristiques de ses terrains, de ses services et de ses infrastructures permettant d'accueillir de nombreuses entreprises majeures de l'écosystème reliées au développement des matériaux de batteries. D'ailleurs, l'équipe de la SPIPB s'est rapidement organisée pour mettre en œuvre les conditions nécessaires pour soutenir la filière batterie et suivre son rythme de développement.

La loi américaine sur la réduction de l'inflation (*Inflation Reduction Act*) entre en compétition avec les incitatifs gouvernementaux (prêt sans intérêt, allègement fiscal) mis en place pour favoriser l'établissement d'entreprises de la filière batterie au Québec et au Canada. En effet, cette loi instaurée par le gouvernement américain vise à favoriser l'établissement d'entreprises aux États-Unis et est dotée d'une enveloppe de 370 G\$ US pour appuyer les projets visant à lutter contre les changements climatiques, dont la production de batteries.

### Ressources pour soutenir la croissance

À ce jour, plusieurs investissements majeurs de joueurs de la filière batterie sur le territoire de la SPIPB sont déjà confirmés, dont Ultium CAM (600 M\$), Ford-EcoProBM-SK On (1,2 G\$), Nemaska Lithium (2 G\$), Nouveau Monde Graphite (923 M\$) et Air Liquide (200 M\$), et d'autres sont à venir. La construction et l'exploitation de ces nouvelles usines entraîneront d'importants besoins énergétiques qui devront s'arrimer avec la stratégie d'approvisionnement d'Hydro-Québec et créeront de nombreux emplois à Bécancour. Toutefois, le marché de l'emploi actuel au Québec et les enjeux de disponibilité de main-d'œuvre vécus dans plusieurs secteurs représentent un enjeu. Le bassin de travailleurs dans la région est restreint pour réaliser les travaux de construction des nouvelles entreprises dans le Parc et pour combler les besoins de main-d'œuvre qualifiée pour exploiter et développer les entreprises à venir (filiale batterie, VTÉ, opérations portuaires et autres) et actuelles.

L'implantation confirmée des entreprises nécessitera près de 2 000 travailleurs de la construction, alors que la Mauricie en compte en tout 12 000<sup>2</sup>, et, dans un avenir prévisible, ce sont plus de 10 000 nouveaux emplois de qualité qui seront créés par la filière batterie, dont 3 000 dans le Parc, selon les dernières prévisions. De plus, les développements et l'arrivée massive de nouveaux travailleurs entraîneront une pression sur le marché du logement à Bécancour, mais également sur son environnement d'accueil (santé, éducation, commerces, loisirs et culture, etc.). Le nombre de logements disponibles, ainsi que le nombre de terrains constructibles à Bécancour sont actuellement insuffisants pour combler les besoins estimés à plus de 2 000 logements.

Bécancour, avec sa qualité de vie et son cadre humain et durable (indice de bonheur Léger de 75,37, soit en 8<sup>e</sup> position au Québec)<sup>3</sup>, et sa localisation stratégique au centre du Québec et à mi-chemin entre les deux centres urbains les plus importants du Québec (Montréal et Québec), procurant aux citoyens les avantages des attributs d'une métropole tout en ayant la zénitude et la sécurité de la ruralité, recèle plusieurs éléments favorables au développement et à l'attraction de la main d'œuvre.

Plusieurs organismes et ministères ont mis leurs efforts en commun pour créer un environnement d'accueil favorable et le faire évoluer, par la mise en place de programmes de formation spécialisée dans les établissements d'enseignement du Centre-du-Québec et de la Mauricie pour former une main-d'œuvre

<sup>1</sup> <https://ici.radio-canada.ca/nouvelle/2009421/effets-insoupconnes-batterie-canada-energie-verte>.

<sup>2</sup> <https://www.tvanouvelles.ca/2022/12/09/filiere-batterie-la-mauricie-manquera-de-travailleurs-de-la-construction>.

<sup>3</sup> <https://www.journaldemontreal.com/2021/04/24/les-villes-du-quebec-ou-il-fait-bon-vivre>.



qualifiée et soutenir le développement de la filière batterie. De plus, la SPIPB, la Ville de Bécancour et les représentants des ministères et organismes travaillent conjointement pour que les infrastructures, services et programmes (garderies, écoles, formations initiales et continues, services de santé, infrastructures d'accueil, services de francisation, etc.) soient adaptés à une croissance rapide.

## Transport maritime

Le transport maritime est le fer de lance des échanges commerciaux dans le monde avec plus de 80 % des produits consommés transportés par mer<sup>4</sup>. Le marché des activités portuaires devrait continuer à croître à un taux d'environ 4 % annuellement durant la période de 2019 à 2028<sup>5</sup> en raison notamment de :

- La mondialisation qui augmente les relations commerciales entre les pays
- L'automatisation des opérations à l'aide de l'intelligence artificielle qui permet d'accroître l'efficacité et de réduire les coûts d'exploitation (dont les opérations et la surveillance portuaires par l'utilisation des données pour contrôler l'arrivée des navires, le rayon X pour valider le contenu des cargaisons, les données en temps réel des conditions météorologiques pour éviter des accidents et déversements, etc.)<sup>6</sup>
- Sa rentabilité et sa capacité à transporter des charges lourdes sur de longues distances par rapport aux autres modes de transport
- Sa durabilité considérant que le transport maritime émet quatre fois moins de GES que le transport par train et jusqu'à neuf fois moins que le transport par camion<sup>7</sup>

Plusieurs initiatives gouvernementales sont mises en place à l'international pour le développement des ports et plus particulièrement au Québec. Le gouvernement québécois a adopté en 2020 l'Avantage Saint-Laurent, la nouvelle vision maritime du Québec<sup>8</sup> qui vise à faire du Saint-Laurent un corridor économique performant dans le respect des écosystèmes concernés et dans l'intérêt des communautés maritimes installées le long du fleuve. Plusieurs actions découlent de cette vision, dont instaurer un nouveau programme d'investissement en infrastructures maritimes, développer des zones industrialo-portuaires et des pôles logistiques, et soutenir des projets d'infrastructures maritimes visant le développement des marchés et la relance économique.

## Contexte interne

### Territoire, infrastructures et activités en croissance

Le territoire et les infrastructures de la SPIPB représentent un environnement propice et distinctif pour le développement et l'implantation des entreprises, considérant notamment :

- Son emplacement stratégique (accès au marché nord-américain : 1.5 milliards selon accords commerciaux)
- Son accessibilité et ses infrastructures de transport adéquates (port de classe mondiale, voie ferrée reliée au large réseau du Canadien National [CN], autoroute)
- Son port de classe mondiale dans le fleuve Saint-Laurent avec ses caractéristiques distinctives et avantageuses pour les entreprises (profondeur de l'eau pour accueillir des navires de grande capacité, cinq postes d'amarrage, opérationnel 12 mois par année)
- Sa superficie de 7 000 hectares de terrain (un des plus grands parcs industriels et portuaires au Canada) sans dénivellation et à grande capacité portante (facilité d'aménagement)

<sup>4</sup> Étude sur le transport maritime 2023, Conférence des Nations Unies

sur le commerce et le développement : <https://unctad.org/fr/publication/etude-sur-le-transport-maritime-2023>.

<sup>5</sup> Analyse de la taille et de la part du marché du transport maritime de marchandises – tendances et prévisions de croissance (2023-2028) : <https://www.mordorintelligence.com/fr/industry-reports/global-maritime-freight-transport-market>.

<sup>6</sup> IBISWorld, Port & Harbor Operations in the US, mars 2023.

<sup>7</sup> <https://www.economie.gouv.qc.ca/bibliotheques/strategies/avantage-saint-laurent-la-nouvelle-vision-maritime-du-quebec/zones-industrialo-portuaires>.

<sup>8</sup> [https://www.transports.gouv.qc.ca/fr/ministere/role\\_ministere/avantage-st-laurent/Pages/avantage-st-laurent.aspx](https://www.transports.gouv.qc.ca/fr/ministere/role_ministere/avantage-st-laurent/Pages/avantage-st-laurent.aspx).

- Sa capacité de croissance (disponibilité de terrains)
- Ses infrastructures robustes et ultramodernes
- Son approvisionnement énergétique fiable et multisources (trois réseaux hydroélectriques, gaz naturel, hydrogène et vapeur) et accès aux services (eau potable et industrielle, égouts) pour tous les terrains
- Ses disponibilités en espaces d'entreposage

Pour soutenir le développement de la filière batterie, à l'été 2023, le gouvernement du Québec a fait l'acquisition du Parc industriel La Prade axé sur les technologies propres, dont la SPIPB assurera la gestion. Ce parc est adjacent au territoire de la SPIPB et son offre est complémentaire aux actifs existants en disposant de terrains industriels de moins grande envergure, de 60,4 hectares non exploités pouvant être divisés en plusieurs terrains ainsi que d'espaces à bureaux locatifs dans un bâtiment de 13 935 m<sup>2</sup>. Le Parc industriel La Prade offre un sol d'une grande capacité portante et dispose des mêmes avantages stratégiques de localisation que le territoire de la SPIPB.

La croissance rapide de la SPIPB a généré une pression supplémentaire sur la gestion des activités portuaires, entraînant notamment des problèmes de logistique (délais d'attente accrus des navires, refus de quaiage, difficulté à réaliser des entretiens préventifs, circulation difficile des camions) associés à l'atteinte de la capacité maximale d'utilisation des quais durant la période estivale. Des problèmes liés au transport ferroviaire sur le territoire sont également accentués.

#### **Des entreprises en synergie**

L'environnement propice de la SPIPB favorise activement l'établissement d'entreprises internationales de grande envergure. Solidement ancrées depuis de nombreuses années, les entreprises sont bien intégrées au sein de la communauté industrielle et entretiennent des liens étroits avec les autres, ce qui favorise des maillages et des synergies à plusieurs niveaux, dont l'utilisation de produits et de sous-produits (chaîne d'approvisionnement, sous-traitance, économie circulaire).

#### **Cœur de la filière batterie québécoise**

Étant le cœur de la filière batterie et un joueur clé de la VTÉ, la SPIPB jouit d'une attractivité jamais connue, d'une croissance rapide de l'ensemble de ses activités (planification, accueil, aménagement, services), ainsi que d'investissements majeurs. Pour soutenir les nombreux développements et lui donner les moyens nécessaires pour réussir, la SPIPB est devenue en 2021 une entreprise du gouvernement, ce qui lui procure plusieurs avantages dont un soutien financier sous forme de capitalisation du ministère des Finances pour préparer le terrain et les infrastructures à accueillir les futures entreprises<sup>9</sup>.

Son rôle central dans la filière batterie, ainsi que les objectifs et les attentes gouvernementales élevées imposent en même temps à la SPIPB une pression importante de devoir être à la hauteur, de démontrer une capacité et une agilité pour s'adapter à la croissance rapide, d'agir dans des délais serrés et de rapidement collaborer avec la ville de Bécancour, les ministères et organismes pour mettre en place les ressources et infrastructures pour accueillir les nouveaux arrivants, tout en maintenant une qualité et une rigueur d'exécution, plaçant la SPIPB dans une position d'être « *condamnée à la réussite* ».

#### **Génération de revenus**

Depuis sa création, la SPIPB vise l'autofinancement de ses activités courantes (rémunération, exploitation, entretien, amortissement) et fait preuve d'une gestion financière proactive, en disposant d'un fonds de

<sup>9</sup>« Le gouvernement du Québec avance 38 M\$ à la Société du parc industriel et portuaire de Bécancour (SPIPB) afin d'accélérer les investissements et les travaux nécessaires au développement de la filière batterie » : <https://www.lenouveliste.ca/2022/02/09/filiere-batterie-quebec-avance-38-m-au-parc-industriel-de-becancour-016c6e545f628408e498414d6519671a/>.

liquidités approprié. Elle a notamment réalisé des actions pour s'en assurer, dont l'élaboration de sa stratégie commerciale qui inclut l'évaluation de la juste valeur marchande des terrains ainsi que l'acquisition future du Parc industriel La Prade pouvant représenter de nouvelles sources de revenus.

La croissance à venir engendre des défis et oblige la SPIPB à revoir son modèle de génération de revenus actuel, dépendant principalement des services portuaires, afin d'être en mesure de supporter l'augmentation des charges d'exploitation à venir, provenant notamment des nouvelles infrastructures (entretien et amortissement), de s'assurer de la pérennité de la société et de pallier à sa vulnérabilité financière.

### **Crédibilité d'affaires et citoyenne**

La SPIPB, dans son rôle assumé d'acteur régional majeur, de moteur de développement économique important (local, régional et provincial) et de mobilisateur des forces vives du milieu (entreprises du parc, population, Ville de Bécancour, MRC, Nation W8banaki, organismes investisseurs et partenaires internationaux) fait preuve d'une fine sensibilité sociale. L'acceptabilité sociale des projets de croissance en lien avec la filière batterie, l'entretien de relations étroites avec le milieu et le développement d'un créneau noble axé sur le développement durable sont d'une importance primordiale pour la SPIPB, ce qui la positionne fort comme citoyen d'affaires bon et crédible.

Malgré ses efforts de communication continue et proactive avec la population et le milieu pour vulgariser ses activités et l'informer des développements tels que la refonte du site Web et les séances d'informations, la SPIPB fait face notamment à des défis communicationnels :

- La méconnaissance du rôle et des activités de la SPIPB chez la population locale, ainsi que la perception erronée qu'il s'agit de la Ville ou d'un organisme municipal
- L'impression, à tort, qu'il n'y a plus de terrains industriels disponibles
- Une vulnérabilité au scepticisme de la population pouvant nuire à la mobilisation, advenant des annonces qui ne se concrétisent pas<sup>10</sup>
- Une acceptabilité sociale qu'il ne faut jamais considérer acquise.

## **Bilan stratégique**

Les orientations du plan stratégique 2021-2024 ont été globalement réalisées, en raison de la filière batterie et de la VTÉ qui ont accéléré la croissance de la SPIPB, qui l'ont amené à se développer très rapidement et à surpasser ses objectifs. Certaines initiatives, notamment en lien avec la pérennité de la SPIPB et le développement d'une culture organisationnelle, se poursuivront dans le cadre du plan stratégique actuel.

## **CHOIX STRATÉGIQUES**

---

### **Enjeu stratégique 1 : Un territoire utilisé à son plein potentiel par des activités commerciales optimisées**

Dans un contexte de croissance rapide où plusieurs opportunités se présentent à la SPIPB et où les demandes pour s'y établir à court terme sont grandissantes et représentent des investissements majeurs, l'enjeu consiste à bénéficier optimalement de cette conjoncture en arrimant les différents partenaires impliqués afin de développer le territoire à son plein potentiel, en s'assurant de créer un environnement propice pour l'essor des entreprises. Cela fait référence à la fois au développement et à l'utilisation optimale

---

<sup>10</sup>Plusieurs annonces de projets se sont succédé dans les 20 dernières années, dont plusieurs n'ont jamais vu le jour (Stolt LNGaz, IFFCO, Rio Tinto) ayant engendré le scepticisme de la population pendant plusieurs années : <https://ici.radio-canada.ca/recit-numerique/4059/mauricie-portuaire-industriel-lithium-archives-urbanisme>.

des actifs (terrains, espaces et infrastructures) et des activités ainsi qu'à une synergie favorisée entre les acteurs afin qu'ils contribuent favorablement à la croissance économique et à la prospérité du territoire, de la région et du Québec.

## Orientation 1

### Offrir des services répondant aux besoins croissants des entreprises actuelles et futures du Parc

Pour assurer la continuité et le développement du Parc et être en adéquation avec sa mission, la SPIPB se doit de fournir les infrastructures nécessaires à l'implantation et à l'exploitation des entreprises du Parc, considérant que leurs performances et leur succès reposent notamment sur la présence d'infrastructures adéquates.

#### Objectif 1.1

##### Favoriser le développement et la pérennité des actifs

Certains actifs, tels que les routes, les réseaux d'eau datent de plus de 55 ans. Afin de garantir leur maintien et prolonger leur durée de vie, la mise en place d'un plan de gestion des actifs est requise. Ce plan comprendra des procédures de suivi pour leur entretien, ainsi qu'une planification budgétaire adéquate permettant de limiter les impacts financiers à long terme. Parallèlement sera planifié l'ajout des actifs nécessaires pour accueillir les nouvelles entreprises sur des portions du territoire non développées ou en cours de développement.

Indicateur	Valeur de départ	Cible 2024-2025	Cible 2025-2026	Cible 2026-2027
Proportion des terrains desservis par des actifs adéquats	40 %	55 %	75 %	80 %

#### Objectif 1.2

##### Optimiser le développement et la gestion efficace des activités portuaires

Les activités portuaires génèrent actuellement plus de 70 % des revenus opérationnels de la Société et représentent plus de 7.5 M\$ en 2022-2023. La Société a d'ailleurs accueilli 181 navires et a transité plus de trois millions de tonnes à ses installations pour cette même année. Selon les prévisions des ententes maritimes en vigueur, les besoins d'utilisation des quais croîtront au cours des prochaines années. Actuellement, le nombre de jours annuel d'occupation des quais est de 748. Les espaces de quaiage sont limités pour soutenir la croissance, d'ailleurs, l'achalandage portuaire de la dernière année a causé un important trafic ainsi que quelques enjeux logistiques auprès des entreprises.

Au cours de l'horizon 2024-2027 du présent plan stratégique, la SPIPB entend poursuivre l'optimisation de ses aménagements et de sa gestion portuaire. D'importants travaux dont la construction d'un nouveau quai viendront soutenir la croissance normale de ses opérations, mais également celles liées à l'implantation des nouvelles entreprises de la filière batterie. L'objectif est de permettre aux entreprises maritimes de réduire, voire d'éliminer, leurs risques de refus d'amarrage, d'éviter les longs délais d'attente engendrant des coûts importants, ainsi que de bénéficier d'une meilleure agilité pour la réception et l'expédition de marchandises.

De plus, cet objectif est en cohérence avec deux stratégies gouvernementales :

- Notamment, Avantage Saint-Laurent en favorisant l'accès au transport maritime pour les entreprises du territoire et en renforçant le lien avec le fleuve Saint-Laurent, corridor commercial hautement stratégique pour les échanges commerciaux locaux et internationaux
- Par le fait même, Plan pour une économie verte 2030, auquel contribuera la SPIPB en diminuant le camionnage, ce qui contribuera à réduire les GES

Indicateur	Valeur de départ	Cible 2024-2025	Cible 2025-2026	Cible 2026-2027
Pourcentage d'augmentation des revenus portuaires annuels	7 967 321 \$	8 222 275 \$	8 551 166 \$	8 893 213 \$
Nombre de jours d'utilisation de l'ensemble des quais annuellement	748	757	772	787

## Orientation 2

### Favoriser le développement de l'écosystème industriel sur le territoire

Avec cette orientation la SPIPB vise à accentuer le développement d'un écosystème industriel favorisant les projets orientés vers la décarbonation et les technologies vertes et plus particulièrement l'accueil d'entreprises œuvrant dans plusieurs étapes de la chaîne de production de la batterie (matériaux de batterie, composants de batterie, recherche et développement, production, fabrication, collecte et recyclage)<sup>11</sup>.

Plusieurs géants mondiaux s'établissent et vont venir s'établir à Bécancour et de nombreux fournisseurs de la chaîne d'approvisionnement devraient suivre, créant un écosystème favorisant les interactions et les échanges de matières pour le bénéfice et le renforcement de la compétitivité des entreprises de toutes envergures (TPME) et pour le bénéfice environnemental. Cela entraînera une diminution des émissions de GES liées au transport des matières premières entre les maillons de la chaîne de production et l'enfouissement de matières résiduelles en favorisant l'utilisation des matières résiduelles d'une usine comme matière première d'une autre.

#### Objectif 2.1

##### Stimuler des stratégies de circularité entre les entreprises pour identifier les opportunités de symbioses industrielles

La SPIPB, par sa mission de fournir les infrastructures pour favoriser l'exploitation des entreprises en place, veut encourager la collaboration et la coopération entre les entreprises du Parc, par le biais d'alliances stratégiques et de relations avec ses clients, fournisseurs et partenaires, dans le but de créer des avantages mutuels et de renforcer la performance et la compétitivité, notamment par une réduction des coûts, une meilleure utilisation des ressources, une innovation conjointe ou un accès à de nouveaux marchés ou clients. Actuellement, la SPIPB compte un groupe d'entreprises novatrices ayant des activités industrielles de nature synergique, ce qui contribue fortement à leur vitalité.

<sup>11</sup> <https://www.economie.gouv.qc.ca/bibliotheques/strategies/strategie-quebecoise-de-developpement-de-la-filiere-batterie>.

Dans son développement, la SPIPB vise à accueillir des entreprises de toutes envergures en offrant, selon les différents secteurs et besoins, des terrains en vente et en location de petite à très grande taille. Elle vise aussi à jouer un rôle de facilitateur pour s'assurer que les nouvelles entreprises du Parc effectuent une présentation initiale, notamment de leurs secteurs d'activités, produits, chaînes d'approvisionnement et clients principaux, à la communauté d'affaires régionales afin de stimuler les synergies potentielles dès le départ.

Indicateur	Valeur de départ	Cible 2024-2025	Cible 2025-2026	Cible 2026-2027
Nombre de nouveaux liens d'affaires entre les organisations du périmètre industriel	Nouvel indicateur	5	8	10

## Enjeu stratégique 2 : Une organisation agile et performante dans un contexte d'hypercroissance

Dans les dernières années, pour assurer la mise en œuvre de la filière batterie sur son territoire, la SPIPB a su faire preuve d'agilité et de rapidité d'exécution. Pour soutenir cette croissance, la structure organisationnelle a été bonifiée, passant de 18 ressources en 2020 à 33 en 2023. Les employés ont démontré une grande capacité d'adaptation et certains ont vu leurs tâches évoluer.

La mise en service des nouvelles entreprises débutera sous peu (2025). Afin de propulser la stratégie batterie du Québec et de saisir le *momentum*, le maintien de cette agilité, du bien-être des employés et de la performance de la SPIPB, tout en s'assurant de la qualité des services livrés, sont au cœur des préoccupations de la SPIPB dans le cadre du présent plan stratégique.

### Orientation 3

#### Renforcer la rigueur et la qualité d'intervention dans l'évolution de ses actions

Dans un contexte nécessitant de mettre en place rapidement les conditions favorables au développement des entreprises et impliquant une diversification des dossiers, ainsi que des requêtes ou projets jamais réalisés par l'équipe précédemment, la SPIPB doit se doter de pratiques rigoureuses et de protocoles de suivi et d'évaluation. Cela s'avère essentiel dans toutes les actions des employés, autant lors de l'accompagnement d'une entreprise que la rencontre avec un partenaire et la réalisation d'un projet d'infrastructure, afin de minimiser les aléas et les retards et de s'assurer de livrer des services de qualité.

#### Objectif 3.1

##### Accroître l'efficacité et la proactivité dans la planification et l'exécution des activités

Afin de garantir la mise en œuvre à temps des infrastructures nécessaires à l'établissement des nouvelles entreprises, dans un environnement en constante évolution et dans un contexte où des modifications aux projets surviennent régulièrement, la SPIPB cherche à accroître son efficacité et sa proactivité. Pour ce faire, elle est amenée à maximiser l'utilisation des ressources disponibles, y compris le temps, le budget, ainsi que les ressources humaines et matérielles, à anticiper les défis potentiels et à mettre en place des solutions pour les prévenir ou les gérer efficacement.

Pour mesurer cet objectif, la SPIPB désire augmenter la proportion des projets d'infrastructures livrés à temps comparativement au projet initial (échancier et budget initial), ce qui permet d'évaluer si le projet avance conformément au calendrier établi initialement.

Indicateur	Valeur de départ	Cible 2024-2025	Cible 2025-2026	Cible 2026-2027
Proportion des infrastructures achevées pour la filière batterie – phase 1	62 %	80 %	90 %	100 %

### Objectif 3.2

#### Consolider un réseau de collaborateurs fiables et performants

Afin d'être en mesure de réaliser ses projets et de garantir la continuité de ses activités, la SPIPB doit être entourée d'un réseau de collaborateurs (employés, firmes externes, partenaires) agiles, diversifiés, fiables et compétents. La SPIPB doit s'assurer que ce réseau est en cohérence avec ses ambitions et qu'il répond aux besoins des employés autant lors de situations imprévues que dans la réalisation de leurs activités. Mesurer la satisfaction des employés face à leur réseau de collaborateurs permettra d'évaluer s'ils se sentent bien entourés et sûrs de pouvoir effectuer leurs tâches.

Indicateur	Valeur de départ	Cible 2024-2025	Cible 2025-2026	Cible 2026-2027
Taux de satisfaction des employés face à leur réseau de collaborateurs	74 %	78 %	80 %	82 %

### Orientation 4

#### Développer une culture organisationnelle favorisant l'engagement

Afin de soutenir sa croissance, la SPIPB doit miser sur ses ressources humaines au cœur de la réalisation de sa mission et de la mise en œuvre des développements. La croissance du nombre d'employés des dernières années a nécessité des efforts importants d'intégration et de développement pour peaufiner les connaissances et expériences sectorielles en lien avec la SPIPB et le nouveau créneau de la filière batterie. Une culture organisationnelle forte a permis de faciliter leur entrée dans la SPIPB.

Dans un contexte de manque de main-d'œuvre, pour s'assurer de la rétention de son personnel, la SPIPB mise sur le développement d'une culture organisationnelle favorisant l'engagement et cela passe par la mise en œuvre et le partage des meilleures pratiques en matière de mobilisation pour offrir un environnement où les employés se sentent valorisés, responsabilisés et inspirés à donner le meilleur d'eux-mêmes au bénéfice de la réussite de la performance de la SPIPB et de la filière batterie.

### Objectif 4.1

#### Offrir un environnement favorisant l'innovation, la collaboration et le leadership partagé

La SPIPB avec cet objectif vise à renforcer ses pratiques pour offrir à ses employés un environnement de travail où l'innovation, soit la recherche d'idées et de solutions nouvelles, est encouragée, où la collaboration est valorisée et où les responsabilités ne reposent pas uniquement sur les dirigeants, mais est répartie entre

les membres de l'organisation. Il vise à encourager la prise d'initiatives, l'autonomie et la responsabilisation, des qualités et façons de travailler grandement importantes, dans une période propice à la prise de décisions et à l'apprentissage de nouveaux dossiers au quotidien.

Un tel environnement permettra également d'améliorer la performance, de renforcer la satisfaction des employés et de favoriser une culture positive et dynamique. Dans les prochaines années, la SPIPB poursuivra ses efforts afin de contribuer au développement de son personnel et de favoriser sa mobilisation.

Indicateur	Valeur de départ	Cible 2024-2025	Cible 2025-2026	Cible 2026-2027
Taux de mobilisation des employés	79 %	81 %	83 %	83 %

### Enjeu stratégique 3 : Un positionnement qui rayonne par sa force et sa crédibilité

Dans les dernières années, la SPIPB, par son fort potentiel reconnu, son statut central dans la filière batterie québécoise et joueur clé de la VTÉ a gagné en visibilité et en notoriété à l'échelle régionale, provinciale et internationale. Ces deux rôles lui ont également permis de développer un positionnement crédible s'alignant sur les orientations gouvernementales axées sur la décarbonation et les technologies vertes. L'enjeu actuel consiste à définir clairement cette identité, pour l'affirmer, orienter ses actions et la faire rayonner auprès du milieu.

Il s'agit d'un positionnement favorable à l'acceptabilité sociale, à la fierté, à l'engagement, au développement socio-économique de la région et, conséquemment, à l'attraction et la rétention de travailleurs et de familles, considérant son créneau noble axé sur le développement durable.

#### Orientation 5

##### S'affirmer comme un moteur de développement économique responsable

La SPIPB, avec son mandat visant à favoriser le développement économique du Québec par le développement et l'exploitation d'un parc industriel et portuaire, s'engage activement à contribuer à la croissance économique de Bécancour et de l'ensemble du Québec, tout en intégrant des pratiques responsables sur le plan social et environnemental.

Plus précisément, cela implique pour la SPIPB de mettre en place les conditions favorables à l'implantation et à l'exploitation des entreprises du Parc afin de contribuer à leur croissance, favorisant la création d'emplois de qualité, l'accueil de nombreuses familles, ainsi que des retombées socio-économiques importantes. Selon le ministre Pierre Fitzgibbon, les retombées économiques de la filière batterie pourraient atteindre 1,5 G\$ d'ici dix ans<sup>12</sup>. La SPIPB y contribue d'une manière responsable en accueillant des entreprises œuvrant dans un créneau axé sur la décarbonation et les technologies vertes et en faisant preuve d'une forte sensibilité sociale.

<sup>12</sup> <https://ici.radio-canada.ca/nouvelle/1948910/fitzgibbon-silicon-travailleurs-filiere-quebec-batterie-vehicules-voiture-electrique>.



Pour être reconnue comme un acteur de développement économique responsable, la SPIPB se doit de s'affirmer en mettant de l'avant, dans ses communications, les nombreuses actions et réalisations qu'elle accomplit.

### Objectif 5.1

#### Accroître la diffusion des retombées positives engendrées par les projets de croissance sur le territoire auprès du milieu récepteur (Mauricie et Centre-du-Québec)

La SPIPB, avec cet objectif vise à renforcer ses relations avec la communauté, en augmentant les communications en valorisant les avantages que procure l'arrivée de nouvelles entreprises d'envergure sur le territoire, autant de nature économique, sociétale qu'environnementale. Cette valorisation peut se faire par la création d'emplois, l'augmentation des recettes locales (taxes), l'amélioration des infrastructures, la réduction de l'impact environnemental. Un plan de communication clair et précis s'alignant avec les orientations de celui de la filière batterie permettra à la SPIPB d'assurer le taux d'acceptabilité sociale, ainsi que la fierté dégagée des indicateurs mesurés à l'aide d'un sondage auprès du milieu récepteur.

Indicateur	Valeur de départ	Cible 2024-2025	Cible 2025-2026	Cible 2026-2027
Taux d'acceptabilité sociale du milieu récepteur	Nouvel indicateur	Établissement de la mesure de départ	+ 2 point de pourcentage par rapport à l'année précédente	+ 2 point de pourcentage par rapport à l'année précédente

### Objectif 5.2

#### Augmenter les aires de conservation sur le territoire

Le territoire de la SPIPB dispose d'espaces non aménagés pouvant permettre d'augmenter la superficie d'aires de conservation décrétées officiellement par la SPIPB, la Ville de Bécancour et la Nation W8banaki. Cet objectif de la SPIPB s'aligne avec ceux du gouvernement du Canada d'augmenter la proportion d'aires conservées (30 % des terres et 30 % des océans) d'ici 2023<sup>13</sup>.

Indicateur	Valeur de départ	Cible 2024-2025	Cible 2025-2026	Cible 2026-2027
Pourcentage de la superficie du Parc en aires de conservation décrétées	1,8 %	2,5 %	3,5 %	4,5 %

<sup>13</sup> Les aires conservées préservent la biodiversité pour les générations présentes et futures en réduisant les pressions exercées par les activités humaines : <https://www.canada.ca/fr/environnement-changement-climatique/services/indicateurs-environnementaux/aires-conservees.html>.

### Objectif 5.3

#### Favoriser l'implantation de nouvelles entreprises s'inscrivant dans le créneau des technologies vertes et de la décarbonation sur le territoire

Dans le but de renforcer son positionnement d'arc axé sur les technologies vertes, la SPIPB vise à formaliser des critères permettant de définir clairement les projets et les entreprises qui œuvrent dans ce créneau. Ces critères lui permettront de favoriser et de sélectionner une majorité de projets cadrant dans ceux-ci.

Indicateur	Valeur de départ	Cible 2024-2025	Cible 2025-2026	Cible 2026-2027
Proportion des nouveaux projets œuvrant dans les secteurs des technologies vertes et de la décarbonation	Nouvel indicateur	80 %	80 %	80 %

### Objectif 5.4

#### Prévenir les effets cumulatifs sur la santé associés à la dégradation de la nature

Reconnu comme un outil unique de développement économique au Québec, le Parc industriel et portuaire de Bécancour est aussi un exemple de gestion responsable de la qualité de l'environnement. L'implantation d'un programme de surveillance environnementale par un parc industriel est un projet novateur, jamais vu. La SPIPB, par ce programme, participera activement à la réduction des effets cumulatifs sur l'environnement en identifiant régulièrement et rapidement tout changement pouvant dégrader la qualité de l'air et, éventuellement, de l'eau et du niveau sonore. La SPIPB s'assurera ainsi que les niveaux de contaminants dans l'air ne dépassent pas les seuils autorisés. Advenant le cas, les entreprises seront épaulées à la source de la problématique pour régler rapidement la situation.

Indicateur	Valeur de départ	Cible 2024-2025	Cible 2025-2026	Cible 2026-2027
Nombre de projets annuels communs réalisés via le Plan de Partenariat des Entreprises et Organismes du Parc (PPEOP)	Nouvel indicateur	1	1	1

# TABLEAU SYNOPTIQUE DU PLAN STRATÉGIQUE 2024-2027

## Société du parc industriel et portuaire de Bécancour (SIPB)

### MISSION :

La Société du Parc Industriel et Portuaire de Bécancour (SIPB) a pour mission de favoriser le développement économique du Québec en développant et en exploitant, dans un objectif d'autofinancement, un parc industriel et portuaire. Elle voit aussi à promouvoir l'établissement de nouvelles entreprises et à fournir les infrastructures nécessaires à l'implantation et à l'exploitation d'entreprises de grande envergure.

### VISION :

Être le pôle nord-américain du développement industriel et portuaire dans les créneaux de la décarbonation et des technologies vertes.

### VALEURS :

Excellence – Collaboration – Innovation – Responsabilité

Orientations	Objectifs	Indicateurs	Valeur de départ	Cible 2024-2025	Cible 2025-2026	Cible 2026-2027
<b>Enjeu stratégique 1 : Un territoire utilisé à son plein potentiel par des activités commerciales optimisées</b>						
1 Offrir des services répondant aux besoins croissants des entreprises actuelles et futures du Parc	1.1 Favoriser le développement et la pérennité des actifs	1 Proportion des terrains desservis par des actifs adéquats	40 %	55 %	75 %	80 %
	1.2 Optimiser le développement et la gestion efficace des activités portuaires	2 Pourcentage d'augmentation des revenus portuaires annuels	7 967 321 \$	+ 3,2 % par rapport à la valeur de départ	+ 4 % par rapport à l'année précédente	+ 4 % par rapport à l'année précédente
		3 Nombre de jours d'utilisation de l'ensemble des quais annuellement	748	757	772	787
2 Favoriser le développement de l'écosystème industriel sur le territoire	2.1 Stimuler des stratégies de circularité entre les entreprises pour identifier les opportunités de symbioses industrielles	4 Nombre de nouveaux liens d'affaires entre les organisations du périmètre industriel	Nouvel indicateur	5	8	10
<b>Enjeu stratégique 2 : Une organisation agile et performante dans un contexte d'hypercroissance</b>						
3 Renforcer la rigueur et la qualité d'intervention dans l'évolution de ses actions	3.1 Accroître l'efficacité dans la planification et l'exécution des activités	5 Proportion des infrastructures achevées pour la filière batterie – phase 1	62 %	80 %	90 %	100 %
	3.2 Consolider un réseau de collaborateurs fiables et performants	6 Taux de satisfaction des employés face leur réseau de collaborateurs	74 %	78 %	80 %	82 %
4 Développer une culture organisationnelle favorisant l'engagement	4.1 Offrir un environnement favorisant l'innovation, la collaboration et le leadership partagé	7 Taux de mobilisation des employés	79 %	81 %	83 %	83 %
<b>Enjeu stratégique 3 : Un positionnement qui rayonne par sa force et sa crédibilité</b>						
5 S'affirmer comme un moteur de développement économique responsable	5.1 Accroître la diffusion des retombées positives engendrées par les projets de croissance sur le territoire avec le milieu récepteur	8 Taux d'acceptabilité sociale du milieu récepteur	Nouvel indicateur	Établissement de la mesure de départ	+ 2 point de pourcentage par rapport à l'année précédente	+ 2 point de pourcentage par rapport à l'année précédente
	5.2 Augmenter les aires de conservation sur le territoire	9 Pourcentage de la superficie du Parc industriel en aires de conservation décrétées	1,8 %	2,5 %	3,5 %	4,5 %
	5.3 Favoriser l'implantation de nouvelles entreprises s'inscrivant dans le créneau des technologies vertes et de la décarbonation sur le territoire	10 Proportion des nouveaux projets industriels œuvrant dans les secteurs des technologies vertes et de la décarbonation	Nouvel indicateur	80 %	80 %	80 %
	5.4 Prévenir les effets cumulatifs sur la santé associés à la dégradation de la nature	11 Nombre de projets annuels communs réalisés via le Plan de Partenariat des Entreprises et Organismes du Parc (PPEOP)	Nouvel indicateur	1	1	1

**Société du parc  
industriel et portuaire  
de Bécancour**

**Québec** 

1000, boulevard Arthur-Sicard, Bécancour (Québec) G9H 2Z8

Téléphone : 819 294-6656 | Courriel : [info@spipb.com](mailto:info@spipb.com)

[spipb.com](http://spipb.com)